

Branchebeeld Werkbeleving 2023

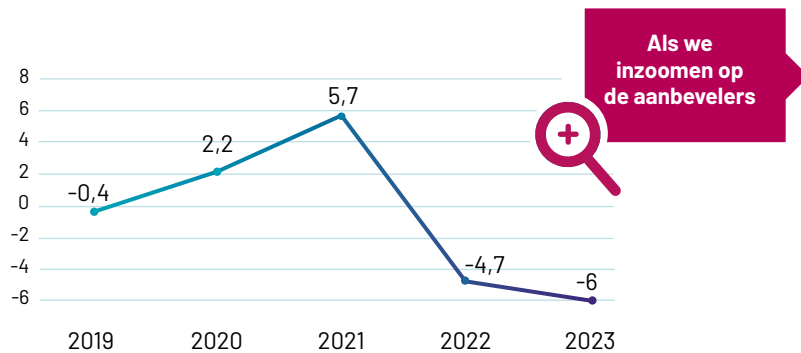
Dit branchebeeld bevat een overzicht van de meest opvallende resultaten van de door ActiZ en Effactory gehouden onderzoeken onder medewerkers in de ouderenzorg in 2023.



In totaal: **51.275** respondenten uit **86** VVT-organisaties

De 'Werkgever Net Promotor Score' 2023

De WNPS is de mate waarin medewerkers hun organisatie aanbevelen als werkgever. De WNPS is iets gedaald t.o.v. 2022.



Aanbevelers waarderen vooral het omgaan met verandering



Ondersteunen

- Ik krijg voldoende ondersteuning bij veranderingen
- Mijn leidinggevende maakt vernieuwing en verandering mogelijk



Voldoende tijd vrijmaken

- Mijn organisatie maakt voldoende tijd vrij om veranderingen door te voeren



Open staan

- Mijn organisatie staat open voor suggesties en nieuwe ideeën



Waar gaan we heen?

- Ik sta achter de doelen en strategie van mijn organisatie
- Ik word tijdig geïnformeerd over komende veranderingen
- Ik weet wat de organisatie in de toekomst anders en beter wil

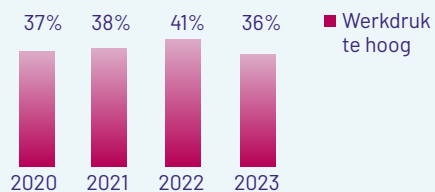


Groei stimuleren

- Mijn leidinggevende stimuleert mij in mijn ontwikkeling
- Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden
- Ik kan me ontwikkelen binnen deze organisatie

Werkdruk neemt af

Ten opzichte van 2022 is de werkdruk het afgelopen jaar gedaald met ongeveer 5%, een positief signaal. Maar nog steeds geeft ruim een derde van de medewerkers aan dat er niet genoeg tijd is om het werk uit te voeren; 36% ervaart de werkdruk als (veel) te hoog.



Medewerkers blijven bevlogen

- 😊 Ik ben trots op het werk dat ik doe: **8,6**
- 😊 Ik doe zinvol werk: **8,9**
- 😊 Ik heb plezier in mijn werk: **8,1**
- 😊 Mijn werk geeft mij energie: **7,3**

De bevlogenheid, gemeten met vragen over trots, energie en plezier in het werk, is onveranderd hoog met een gemiddelde score over de vier vragen van 8,2.



Loyaal aan de sector

Van de medewerkers in de zorg wil 86% het werk blijven doen wat ze doen. Medewerkers zijn wel iets vaker actief op zoek naar een andere baan dan in 2022, maar dit is meestal binnen de zorgsector.



Kijk op Data



Effactory

